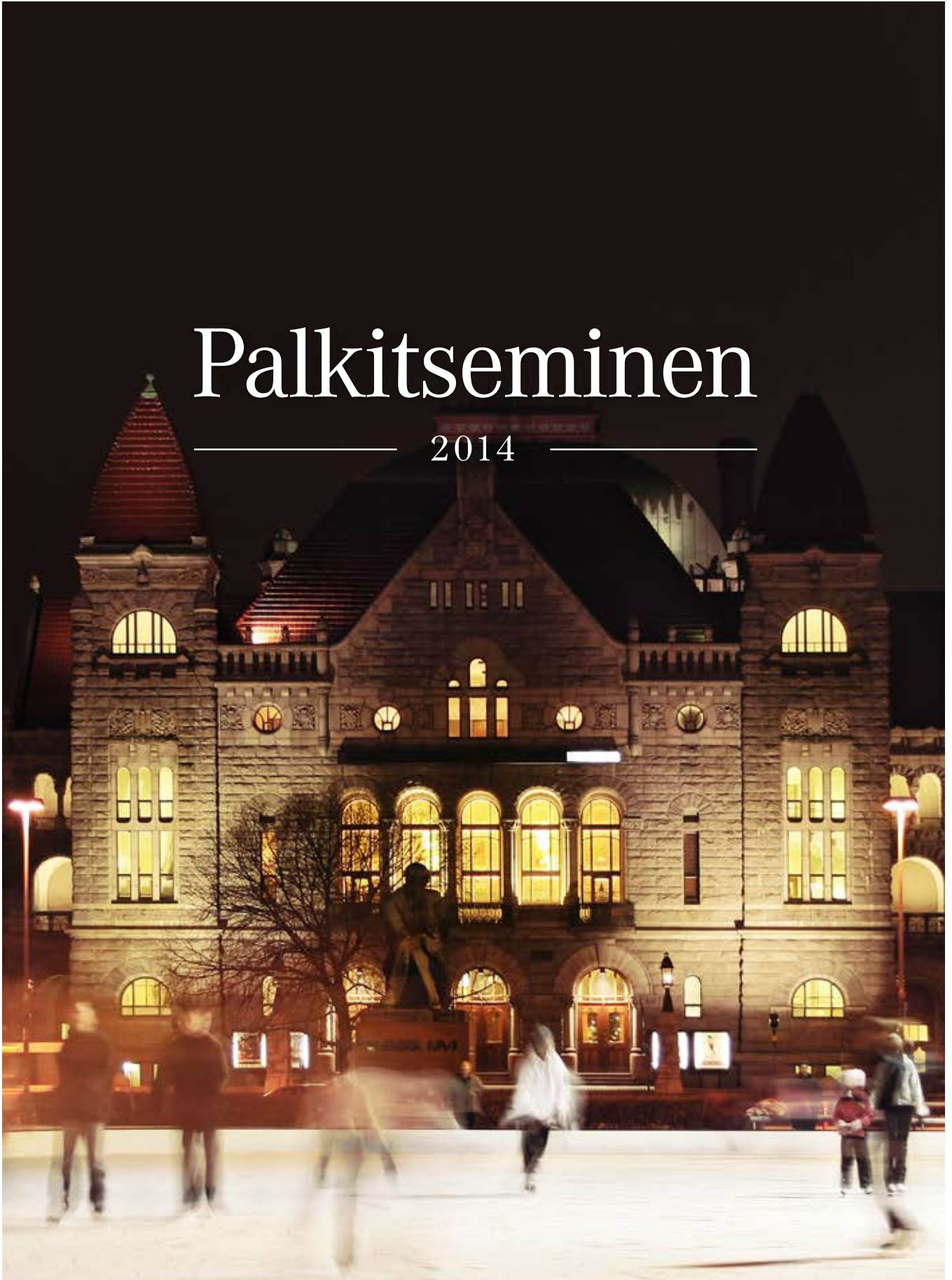


Palkitseminen

2014



Next generation
energy company



Sisällysluettelo

Hallinnointi	3
<hr/>	
<i>Palkitseminen</i>	3
<hr/>	
<i>Lyhyen aikavälin kannustimet</i>	3
<hr/>	
<i>Pitkän aikavälin kannustimet</i>	3
<hr/>	
<i>Eläkejärjestelyt</i>	4
<hr/>	
<i>Toimitusjohtajalle ja Fortumin johtoryhmälle maksetut palkat ja palkkiot</i>	4
<hr/>	
<i>Hallituksen jäsenten palkkiot</i>	6
<hr/>	
Oikeudellinen tiedote	8
<hr/>	

HALLINNOINTI

Palkitseminen

Konsernin palkitsemisperiaatteet ja Fortumin yleiset palkitsemis- ja etuisuuskäytännöt ohjaavat palkitsemista Fortumissa. Palkitsemista määrittäessä otetaan huomioon yrityksen taloudellinen tulos ja ulkoiset markkinatiedot palkitsemisesta, erityisesti vastaavissa yrityksissä ja vastaavissa tehtävissä. Hallitus hyväksyy, nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen perusteella, palkitsemisperiaatteet konsernitasolla ja päättää tulospalkkiotavoitteista sekä ylimmän johdon (toimitusjohtajan ja Fortumin johtoryhmän muiden jäsenten) palkitsemisesta. Fortumin varsinainen

yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkkioista. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta, joka valitaan edellisen vuoden yhtiökokouksessa, valmistelee palkkioesityksen Fortumin hallitusta koskien.

Fortum tarjoaa kilpailukykyisen kokonaispalkan konsernijohtajalle ja muulle johdolle. Tarkoituksena on avainresurssien saaminen yhtiöön ja niiden sitouttaminen Fortumin kaikissa toimintamaissa. Kokonaispalkka tarjoaa työntekijöille kilpailukykyisen peruspalkan. Palkan lisäksi tarjotaan tarkoituksenmukaiset muut edut, sekä lyhyen ja pitkän aikavälin

kannustinojelmia, joissa mahdollinen palkkio perustuu Fortumin hallituksen päättämiin haasteellisiin tavoitteisiin.

Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi 2010 edellyttää, että Fortum julkaisee palkka- ja palkkioselvityksen yhtiön maksamista palkkoista ja palkkioista. Lisäksi valtiomistajaa edustava talouspoliittinen ministerivaliokunta antoi elokuussa 2012 päivitetyn kannanoton yritysjohdon ja avainhenkilöiden palkitsemista ja eläke-eduista valtion omistamissa yhtiöissä. Fortum ottaa palkitsemisessa huomioon sekä koodin että kannanoton.

Lyhyen aikavälin kannustimet

Fortumin lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä eli tulospalkkiojärjestelmä tukee konsernin taloudellisten tulostavoitteiden, kestävän kehityksen tavoitteiden, arvojen ja rakennemuutosten toteuttamista. Järjestelmän avulla varmistetaan, että yksittäisten työntekijöiden tulostavoitteet tukevat divisioonan ja konsernin tavoitteita. Tulospalkkiojärjestelmä kattaa kaikki fortumlaiset tiettyjä Puolan ja Venäjän henkilöstöryhmiä lukuun ottamatta.

Ylimmän johdon tulospalkkioiden määräytymisperusteista päättää hallitus

etukäteen määriteltyjen ja mitattavissa olevien suoriutumisen- ja tulostavoitteiden perusteella. Ylimpään johtoon kuuluville johtajille maksettavien tulospalkkioiden määrä riippuu konsernin taloudellisesta tuloksesta - vuonna 2014 kannattavuus ja liiketoiminnan kassavirta - divisioonakohtaisesta tuloksesta ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamisesta. Tulospalkkion määräytymisperusteisiin kuuluu myös kestävän kehityksen tavoitteisiin liittyviä mittareita. Ylimmän johdon tulospalkkioiden enimmäistaso on 40 % saajan vuosipalkasta

luontoisuuteen (vuosipalkka = 12 x kyseessä olevan vuoden joulukuun palkka).

Divisioonien johtajien, jotka ovat kaikki Fortumin johtoryhmän jäseniä, palkkiot määräytyvät divisioonan tuloksen ja konsernin taloudellisen tuloksen perusteella. Henkilökohtaisen suorituksen arviointiperusteista sovitaan alkuvuodesta käytävässä tavoite- ja tuloskeskustelussa.

Yhtiön hallitus arvioi säännöllisesti toimitusjohtajan suoritusta.

Pitkän aikavälin kannustimet

Fortumin johdon pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän eli osakepalkkiojärjestelmän tarkoituksena on tukea konsernin pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamista sitouttamalla avainhenkilöt. Hallitus valitsee Fortumin johdon jäsenet ja avainhenkilöt, joilla on oikeus osallistua osakepalkkiojärjestelmään. Osakeohjelma 2014–2019 kattaa tällä hetkellä noin sata henkilöä. Osakepalkkiojärjestelmän osallistujat eivät voi olla samalla Fortum Oyj:n Henkilöstörahaston jäseniä.

Fortumin osakepalkkiojärjestelmä jakautuu kuusivuotisiin osakeohjelmiin, joiden kuluessa osallistujat voivat ansaita yhtiön osakkeita. Uusi ohjelma käynnistyy vuosittain hallituksen niin päättäessä.

Kukin osakeohjelma alkaa kolmen kalenterivuoden jaksolla, jonka aikana osallistujat voivat ansaita osakeoikeuksia mikäli hallituksen asettamat tavoitteet täyttyvät. Hallituksen hyväksymät tuloskriteerit ansaintajaksolle 2014–2016

ovat osakekohtainen tulos, osakkeen kokonaistuotto sekä maineindeksi.

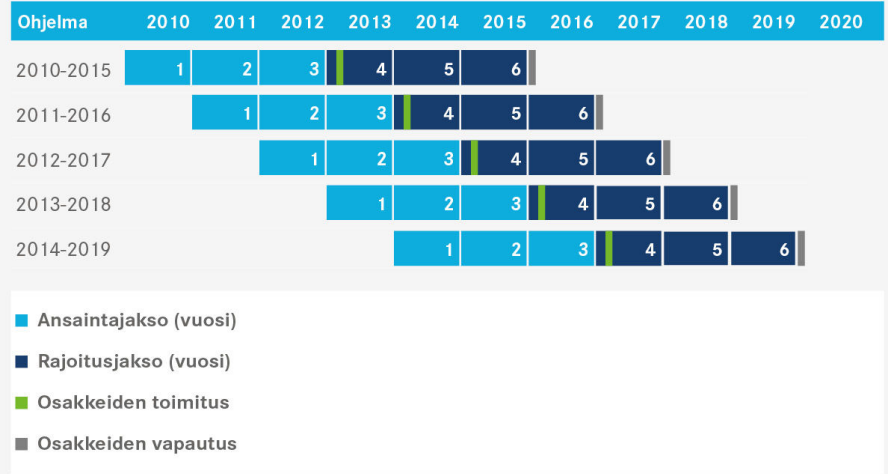
Kun ansaintajakso on päättynyt ja tarvittavat verot ja muut työsuhteeseen liittyvät kulut on vähennetty ansaittujen osakeoikeuksien bruttoarvosta, ansaittujen oikeuksien nettoarvo maksetaan osallistujille osakkeina. Ansaintajaksoa seuraa rajoitusjakso, jonka aikana osallistujat eivät saa siirtää tai myydä osakkeita. Jos osakkeiden arvo laskee tai nousee rajoitusjakson aikana, osallistujat kantavat itse mahdollisen tappion tai voiton.

Johtoryhmän jäseniä koskien rajoitusjakso voidaan lyhentää yhteen vuoteen mikäli henkilön yhteenlaskettu Fortum-osakkeiden omistus vastaa vähintään hänen vuosittaista peruspalkkaansa. Muiden jäsenten rajoitusjakso muuttuu yhdeksi vuodeksi osakeohjelmasta 2013–2018 lukien.

Osallistujalle ansaintajakson jälkeen myönnettävien osakkeiden enimmäisarvo (ennen veroja) ei voi ylittää osallistujan yhden vuoden palkkaa.

Fortumin nykyinen osakepalkkiojärjestelmä noudattaa valtion omistamien yhtiöiden ohjeistusta sekä listayhtiöiden hallinnointikoodin (Corporate Governance) 2010 ehtoja. PCA Corporate Finance Oy on toiminut riippumattomana neuvonantajana palkitsemiseen liittyvissä asioissa.

Osakepalkkiojärjestelmä



Eläkejärjestelyt

Fortumin suomalaiset johtajat kuuluvat työntekijäin eläkelain TyELin piiriin, joka tarjoaa palvelusaikaan ja työansioihin perustuvan eläketurvan laissa säädetyllä tavalla. Suomen työeläkejärjestelmässä ansioiksi luetaan peruspalkka, tulospalkkiot ja verotettavat luontoisedut, mutta ei osakepalkkiojärjestelmästä saatuja tuloja. Suomen eläkelainsäädännön mukaan eläkkeelle voi jäädä joustavasti 63–68 ikävuoden välillä.

Fortumin johtajat muissa maissa kuuluvat eläkejärjestelyihin jotka perustuvat työehtosopimukseen ja käytäntöihin kussakin toimintamaassa.

Lakisääteisen työeläkkeen lisäksi johtoryhmällä on lisäeläkejärjestelyjä. Konsernin politiikan mukaan kaikki uudet lisäeläkejärjestelyt ovat maksupohjaisia.

Toimitusjohtajan eläkeikä on 63 vuotta, ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten eläkeikä on 60–65 vuotta. Toimitusjohtajalla ja osalla johtoryhmän jäsenistä eläkkeen enimmäismäärä on 60 % palkasta, jolloin eläkkeet vakuuttaa vakuutusyhtiö, ja osalla jäsenistä se on enintään 66 % palkasta, jolloin eläkkeet vakuuttaa ja maksaa Fortumin eläkesäätiö.

Toimitusjohtajalle ja Fortumin johtoryhmälle maksetut palkat ja palkkiot

Alla olevassa taulukossa on esitetty konsernin johtoryhmälle, toimitusjohtaja mukaan lukien, vuosina 2014 ja 2013 maksetut palkat, luontoisedut sekä tulos- ja osakepalkkiot. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tulospalkkiot perustuvat edellisen vuoden

tavoitteisiin sekä saavutettuihin tuloksiin. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän osakepalkkiot sisältävät vuoden aikana toimitetut osakkeet. Taulukko sisältää myös toimitusjohtajan ja johtoryhmän lisäeläkekustannukset.

tuhatta euroa	Palkat ja luontaisedut 2014	Palkat ja luontaisedut 2013	Tulos palkkiot 2014	Tulos palkkiot 2013	Osake palkkiot 2014	Osake palkkiot 2013	Lisä eläkkeet 2014	Lisä eläkkeet 2013	Yhteensä 2014	Yhteensä 2013
Toimitusjohtaja	1 005	795 ¹⁾	38	18	549	971	255	249	1 847	2 033
Muut johtoryhmän jäsenet ²⁾	3 321	2 860	453	137	1 509	1 508	578	453	5 861	4 958
Yhteensä	4 326	3 655	491	155	2 058	2 479	833	702	7 708	6 991

1) Sisältää sairausloman vaikutuksen vuonna 2013.

2) Entiselle talousjohtajalle Markus Rauramolle myönnettiin vuonna 2012 rekrytointipalkkio, joka maksettiin kolmen vuoden aikana. Vuosittainen palkkio 33 334 euroa maksettiin vuosina 2012, 2013 ja 2014. Lisäksi vuonna 2013 Markus Rauramolle maksettiin 80 000 euron palkkio hänen toimiessaan toimitusjohtajan sijaisena maaliskuun ja marraskuun välisenä aikana.

Johtoryhmälle, toimitusjohtaja mukaan lukien, maksetut lyhyen aikavälin tulospalkkiot ja pitkän aikavälin osakepalkkiot olivat yhteensä 2 549 tuhatta euroa (2013: 2 634), mikä vastaa 0,83 % (2013: 0,77 %) Fortum-konsernin maksamista palkoista ja palkkioista.

Timo Karttinen toimi toimitusjohtaja Tapio Kuulan sijaisena Kuulan jäätyä sairauslomalle joulukuussa 2014. Karttinen ei saanut erilliskorvausta sijaisena toimimisestaan vuonna 2014.

Johdolle toimitetut osakkeet

Oheinen taulukko esittää osakepalkkiojärjestelmän myötä toimitusjohtajalle ja muille Fortumin johtoryhmän jäsenille toimitetut osakkeet.

Osakemäärät	2014 ²⁾	2013
Tapio Kuula	15 187	35 152
Helena Aatinen	909	519
Alexander Chuvav ¹⁾	13 793	35 783
Mikael Frisk	6 463	10 079
Esa Hyvärinen (johtoryhmän jäsen 1.3.2014 alkaen)	1 382	n/a
Timo Karttinen	6 639	9 563
Kari Kautinen (johtoryhmän jäsen 1.3.2014 alkaen)	1 739	n/a
Per Langer	5 517	8 550
Markus Rauramo	1 679	756
Matti Ruotsala	3 463	12 395
Sirpa-Helena Sormunen (johtoryhmän jäsen 1.9.2014 alkaen)	0	n/a
Tiina Tuomela (johtoryhmän jäsen 1.3.2014 alkaen)	1 156	n/a
Kaarina Ståhlberg (johtoryhmän jäsen 31.3.2014 saakka)	210	n/a

1) Osakeoikeudet maksetaan osakkeiden sijaan rahana kolmen vuoden rajoitusjakson jälkeen johtuen paikallisesta lainsäädännöstä.

2) Osakkeet toimitettiin ohjelmien 2008-2012 ja 2011-2016 perusteella.

Toimitusjohtaja Tapio Kuulan palkkiot ja työsuhteen ehdot

Palkka ja luontoisedut	Peruspalkka on 81 530 euroa kuukaudessa sisältäen puhelinedut ja vapaan autoedun.
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä (tulospalkkio) *	Tulospalkkiota on mahdollista ansaita vuosittain hallituksen vahvistamien kriteerien mukaan. Enimmäistaso on 40 % vuosipalkasta luontoisetuineen.
Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (osakepalkkio) *	Fortumin johdon voimassa olevan osakepalkkiojärjestelmän mukaisesti. Osakkeiden arvo ennen veroja ei voi ylittää toimitusjohtajan vuosipalkkaa.
Eläkejärjestely	Eläkeikä on 63 vuotta. Toimitusjohtajan lisäeläke on maksuperusteinen, ja vuosimaksu on 25 % vuosipalkasta. Vuosipalkka koostuu peruspalkasta luontoisetuineen ja tulospalkkiosta. Mikäli toimitusjohtaja irtisanotaan ennen eläkeikää, hän on oikeutettu siihen mennessä eläkerahastoon maksettuihin varoihin.
Työsuhteen päättäminen	Molempipuolinen irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Jos yhtiö irtisanoo sopimuksen toimitusjohtaja on oikeutettu irtisanomisajan palkkaan sekä irtisanomiskorvaukseen, joka vastaa 18 kuukauden palkkaa.

*) Vuoden aikana maksetut palkkiot (lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä) eivät voi ylittää 120 % vuosipalkasta. Vuosipalkka = 12 x kyseessä olevan vuoden joulukuun palkka.

Hallituksen jäsenten palkkiot

Oheinen taulukko sisältää hallituksen jäsenille maksetut palkkiot vuosina 2014 ja 2013.

Summat sisältävät kiinteät kuukausipalkkiot sekä kokouspalkkiot.

tuhatta euroa	Palkkiot yhteensä		Palkkiot yhteensä	
	2014	Ajanjakso	2013	Ajanjakso
Hallituksen jäsenet 31.12.2014				
Sari Baldauf, Puheenjohtaja	83	1.1.-31.12.	84	1.1.-31.12.
Kim Ignatius, Varapuheenjohtaja ¹⁾	67	1.1.-31.12.	67	1.1.-31.12.
Minoo Akhtarzand	57	1.1.-31.12.	58	1.1.-31.12.
Heinz-Werner Binzel	60	1.1.-31.12.	60	1.1.-31.12.
Ilona Ervasti-Vaintola	48	1.1.-31.12.	49	1.1.-31.12.
Christian Ramm-Schmidt ²⁾	53	1.1.-31.12.	66	1.1.-31.12.
Petteri Taalas	37	8.4.-31.12.	-	-
Jyrki Talvitie	53	8.4.-31.12.	-	-
Edellinen hallituksen jäsen				
Joshua Larson	19	1.1.-8.4.	71	1.1.-31.12.

¹⁾ varapuheenjohtaja 8.4.2014 alkaen

²⁾ varapuheenjohtaja 8.4.2014 saakka

Hallituksen jäsenille ei makseta palkkaa Fortumista, eikä heillä ole mahdollisuutta osallistua Fortumin tulos- tai osakepalkkiojärjestelmiin. Fortum ei myöskään maksa hallituksen palkkioista eläkemaksuja eikä yhtiöllä ole heitä koskevaa

vapaaehtoista eläkejärjestelmää. Hallituksen palkkioita ei ole sidottu konsernin kestäväin kehityksen tuloksiin.

Hallituksen jäsenten palkkiot

Varsinainen yhtiökokous 8.4.2014 vahvisti seuraavat vuosipalkkiot hallituksen jäsenille:

Hallituksen palkkiot

tuhatta euroa/vuosi	2014	2013
Puheenjohtaja	75	75
Varapuheenjohtaja	57	57
Tarkastus- ja riskivaliokunnan puheenjohtaja ¹⁾	57	57
Jäsenet	40	40

¹⁾ jos ei ole samanaikaisesti puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja

Kullekin hallituksen jäsenelle maksetaan kiinteä vuosipalkkio ja kokouspalkkio. Kokouspalkkio, 600 euroa, maksetaan myös valiokunnan kokouksista, ja se maksetaan kaksinkertaisena jäsenelle, joka asuu Suomen ulkopuolella Euroopassa. Euroopan

ulkopuolella asuville jäsenille kokouspalkkio maksetaan kolminkertaisena. Jäsenet ovat oikeutettuja yhtiön matkustussääntöjen mukaisiin matkakorvauksiin.

Lue lisää

- [Kokouksiin osallistumisesta selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä](#)
- [Hallitusjäsenien omistamista Fortum osakkeista heidän ansioluetteloistaan osiossa Hallinnointi](#)

Oikeudellinen tiedote

Oikeudellinen tiedote

Käyttöehdot

Fortum Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden (jäljempänä yhdessä "FORTUM") www-sivuston (jäljempänä "SIVUSTO") käyttö edellyttää näiden käyttöehtojen noudattamista. SIVUSTON käyttö ei ole sallittua, mikäli ette hyväksy näitä käyttöehtoja.

Aineettomat oikeudet

SIVUSTON sisältämä aineisto, kuten teksti, grafiikka, nimet, kuvat, kuviot, piirrookset, logot, ikonikuviot sekä äänitteet ja ohjelmistot ovat FORTUMIN, sen osakkuus- ja yhteisyritysten, lisenssinantajien tai yhteistyökumppaneiden omaisuutta. Kaikki oikeudet SIVUSTON sisältämään aineistoon pidätetään, näissä käyttöehdoissa mainittuja poikkeuksia lukuun ottamatta. Aineiston kopioiminen, siirtäminen, muuttaminen, tallentaminen, julkaiseminen ja jakelu on kielletty ilman FORTUMIN etukäteistä kirjallista suostumusta.

SIVUSTON katselu tietokoneella tai vastaavalla laitteella ja tulostaminen henkilökohtaista, ei-kaupallista käyttöä varten on sallittua. Julkiseksi tarkoitettujen asiakirjojen käyttö julkisessa tiedonvälityksessä on sallittua, mutta tällöin on aina mainittava tiedon lähde.

Vastuuvapauslauseke

SIVUSTON sisältämä aineisto luovutetaan käytettäväksi sellaisena kuin se on, eikä FORTUM vastaa sen virheettömydestä, täydellisyydestä tai luotettavuudesta. Aineistoa ei miltei osin voida pitää FORTUMIA sitovana tarjouksena tai sitoumuksena. FORTUM varaa oikeuden milloin tahansa muuttaa aineistoa ja

SIVUSTON käyttöehtoja, saatavuutta taikka muita sen ominaisuuksia. FORTUM ei myöskään takaa, että SIVUSTO on käytettävissä virheettömästi tai keskeytyksettä.

FORTUM EI VASTAA MISTÄÄN VÄLITTÖMÄSTÄ TAI VÄLILLISESTÄ KULUSTA, MENETYKSESTÄ TAI VAHINGOSTA, MUKAAN LUKIEN MUUN OHESSA LIIKEVAIHDON, TULON TAI VOITON MENETYS, TOIMINNAN KESKEYTYMINEN TAI TIEDON MENETYS, JOKA AIHEUTUU SIVUSTON TAI SEN SISÄLTÄMÄN AINEISTON KÄYTÖSTÄ TAI KÄYTÖN KESKEYTYMISESTÄ. FORTUM EI MYÖSKÄÄN VASTAA TIETOJÄRJESTELMÄ- TAI TIETOLIIKENNEHÄIRIÖIDEN TAI -VIRHEIDEN TAI HAITTAOHJELMIEN MAHDOLLISESTI AIHEUTTAMISTA MENETYKSISTÄ TAI VAHINGOISTA.

Tämän SIVUSTON osat "Tämä on Fortum", "Liiketoiminta", "Yhteiskunta" ja "GRI" alasiivueine ovat tilintarkastamattomia. Kyseisillä sivuilla olevat kestävän kehityksen raportointia koskevat tiedot on riippumattomasti varmennettu (rajoitettu varmuus) varmennuslausunnossa esitettyjen rajausten ja standardien mukaisesti. Varmennuslausunto julkaistaan maaliskuun lopussa. Sisällössä esitetyt viittaukset tulevaisuuteen perustuvat Fortumin arvioihin helmikuun 2015 alussa. Näiden arvioiden toteutuminen on riippuvainen monista tekijöistä, joista osaan Fortum ei voi vaikuttaa, ja siten tulevaisuuden tapahtumat voivat poiketa tässä esitetyistä arvioista. Fortum julkistaatulevaisuudennäkymänsä ja niiden toteutumiseen liittyvät riskit erikseen lain ja sääntelyn edellyttämällä tavalla toimintakertomuksessaan nimenomaisesti tätä koskevassa kohdassa. Fortum Oyj:n virallinen tilinpäätös 2014, hallituksen toimintakertomus 2014 ja niihin liittyvä

tilintarkastuskertomus ovat saatavilla tällä SIVUSTOLLA.

Käyttäjän antamat tiedot

SIVUSTON käyttäjä on yksin vastuussa SIVUSTON kautta antamiensa tietojen virheettömyydestä, perille saapumisesta ja siitä, että käyttäjällä on rajoitukseton oikeus antaa kyseiset tiedot. SIVUSTON käyttäjän on myös kohtuullisin keinoin varmistettava siitä, että lähetetty aineisto ei sisällä haittaohjelmia. FORTUMILLA on maksuton ja rajoitukseton oikeus käsitellä, kopioida, julkistaa ja jaella käyttäjän SIVUSTON kautta antamaa tietoa joko sellaisenaan tai liitettynä muuhun aineistoon, ja näin käyttää sitä mihin tahansa kaupallisiin tai ei-kaupallisiin tarkoituksiin Suomen lain pakottavien säännösten asettamissa rajoissa.

Henkilötiedot

FORTUM noudattaa voimassa olevaa henkilötietolainsäädäntöä. Henkilörekistereihin tallennettuja tietoja käytetään vain rekisteriselosteista ilmeneviin tarkoituksiin. FORTUMIN rekisteriselosteet ovat saatavilla fortum.fi-sivuilla. Jokaisella on oikeus tarkistaa itseään koskevat henkilötiedot henkilötietolain mukaisesti.

Sovellettava laki

Näihin käyttöehtoihin sovelletaan Suomen lakia.

Kysymykset ja huomautukset

Näitä käyttöehtoja koskevat kysymykset ja huomautukset pyydetään ystävällisesti lähettämään FORTUMIN Lakiasiat-yksikköön osoitteella PL 1, 00048 FORTUM, Suomi, Puh. 010 4511